

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง

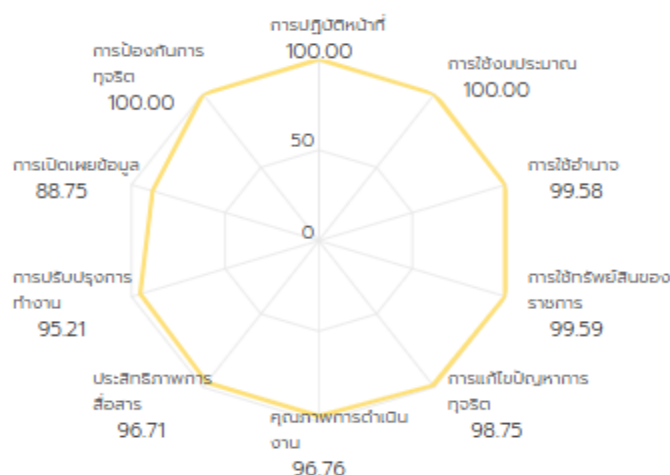
อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา



**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

องค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง อำเภอกงปินัง จังหวัดยะลา

คะแนนภาพรวมของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง คะแนนที่ได้ **96.49**..คะแนน
ระดับผลการประเมินอยู่ที่ ...ระดับ**ผ่านดี**....โดยแบ่งคะแนนตามประเด็นดังต่อไปนี้



แบบ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
	2	การใช้งบประมาณ	100.00
	3	การใช้อำนาจ	99.58
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.59
	5	การแก้ปัญหาการทุจริต	98.75
EIT	6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.76
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.71
	8	การปรับปรุงการทำงาน	95.21
OIT	9	การเปิดเผยข้อมูล	88.75
	10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	แสดงผลการวิเคราะห์ (ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ)
IIT	ข้อ i1	100.00	ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล กรงปินัง ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรมีการรักษาระดับคะแนนและมาตรฐานไว้ อีกทั้งควรเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
	ข้อ i2	100.00	
	ข้อ i3	100.00	

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	แสดงผลการวิเคราะห์ (ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ)
IIT	ข้อ i4	100.00	ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล กรงปินัง ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรมีการรักษาระดับคะแนนและเน้นย้ำให้ บุคลากรใช้งบประมาณให้เป็นไปตามกฎหมายและเกิดความคุ้มค่าในการใช้ จ่ายงบประมาณ
	ข้อ i5	100.00	
	ข้อ i6	100.00	

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	แสดงผลการวิเคราะห์ (ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ)
IIT	ข้อ i7	98.75	ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล กรงปินังได้คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๕๘ คะแนน รักษาระดับคะแนนและเน้นย้ำให้ บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย เพื่อให้ผลคะแนนดียิ่งขึ้น
	ข้อ i8	100.00	
	ข้อ i9	100.00	

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	แสดงผลการวิเคราะห์ (ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ)
IIT	ข้อ i10	99.38	ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลกรงปินังได้คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๕๙ คะแนน ควรมีการรักษาระดับ
	ข้อ i11	100.00	
	ข้อ i12	99.38	

			คะแนนและเน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางหรือคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการโดยเคร่งครัด เพื่อให้ผลคะแนนดีขึ้น
--	--	--	---

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	แสดงผลการวิเคราะห์ (ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ)
IIT	ข้อ i13	98.75	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๘.๗๕ คะแนน ควรดำเนินการปรับปรุงและกำหนดมาตรการในการแก้ไขการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่ง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต
	ข้อ i14	98.75	
	ข้อ i15	98.75	

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	แสดงผลการวิเคราะห์ (ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ)
EIT	ข้อ e1	96.08	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๖.๗๖ คะแนน ควรมีการปรับปรุงการให้บริหาร โดยเน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ตามคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มีระดับคะแนนที่ดีขึ้น
	ข้อ e2	94.21	
	ข้อ e3	100	

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	แสดงผลการวิเคราะห์ (ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ)
EIT	ข้อ e4	94.00	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๖.๗๑ คะแนน ควรมีการปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้นและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบให้มากยิ่งขึ้น
	ข้อ e5	97.16	
	ข้อ e6	98.97	

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	แสดงผลการวิเคราะห์ (ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ)
EIT	ข้อ e7	95.96	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๕.๒๑ คะแนน ควรมีการปรับปรุงในเรื่องให้ประชาชนมีส่วนในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ยิ่งขึ้น ควรมีการเปิด
	ข้อ e8	94.02	
	ข้อ e9	95.65	

			โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานให้มากขึ้น
--	--	--	---

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	แสดงผลการวิเคราะห์ (ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ)
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
	ข้อ ๐1	100	รักษาระดับคะแนนและแก้ไขพร้อมอัปเดตข้อมูลผู้บริหารให้ประชาชนทราบ อย่างชัดเจน
	ข้อ ๐2	50	
	ข้อ ๐3	100	
	ข้อ ๐4	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ			
	ข้อ ๐5	100	รักษาระดับคะแนนและมาตรฐานไว้ อีกทั้งคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละ ส่วนงานทราบเสมอ
	ข้อ ๐6	100	
	ข้อ ๐7	100	
	ข้อ ๐8	100	
	ข้อ ๐9	100	
	ข้อ 10	100	
	ข้อ 11	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง			
	ข้อ ๐12	50	ควรแก้ไขในการทำงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด และปรับปรุงในด้านคะแนนให้ดียิ่งขึ้น
	ข้อ ๐13	50	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
	ข้อ ๐14	100	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
	ข้อ ๐15	100	
	ข้อ ๐16	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส			
	ข้อ ๐17	100	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
	ข้อ ๐18	100	
	ข้อ ๐19	100	
	ข้อ ๐20	100	

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	แสดงผลการวิเคราะห์ (ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ)
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน			
	ข้อ ๐21	100	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
	ข้อ ๐22	100	
	ข้อ ๐23	100	
	ข้อ ๐24	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
	ข้อ ๐25	100	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
	ข้อ ๐26	100	
	ข้อ ๐27	100	
	ข้อ ๐28	100	

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด

มาตรการหรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนิน งาน	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
มาตรการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ผลการวิเคราะห์การตัวชี้วัดปฏิบัติ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลกรป็นัง ควรมีการรักษา ระดับคะแนนและมาตรฐานไว้ อีกทั้งควรเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่าง เคร่งครัด	๑.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะ เวลาให้ชัดเจน ๒.แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ ๓.เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางการติดต่อ ภายใน หน่วยงาน ทุก ชนิด ยกตัวอย่างเช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๔.จัดประชุมประจำเดือนเพื่อสร้าง กระบวนการปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรค ใน การปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลกรป็นัง

มาตรการหรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนิน งาน	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
มาตรการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด การใช้ งบประมาณ ควรมีการรักษาระดับ คะแนนและเน้นย้ำให้บุคลากรใช้ งบประมาณให้เป็นไปตามกฎหมาย และเกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่าย งบประมาณ	๑.เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาสผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ๒.จัดประชุมประจำเดือนเพื่อสร้าง กระบวนการปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรค ใน การปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงานใน สังกัดองค์การ บริหารส่วน ตำบลกรงปินัง
มาตรการกำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด มาตรการ กำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ควรมีการรักษาระดับ คะแนนและเน้นย้ำให้บุคลากรทุก คนปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางหรือ คู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการโดย เคร่งครัด เพื่อให้ผลคะแนนดียิ่งขึ้น	1.จัดทำคู่มือการปฏิบัติสำหรับการขอ ยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตาม ประเภทงานต่างๆ รวามถึงกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง เพื่อไม่ให้นำไปใช้ในทางที่ผิด 2.ประชาสัมพันธ์และเน้นย้ำให้บุคลากร ทุกคนปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด 3.จัดทำตารางข้อมูลการยืมและรายงาน ติดตามทรัพย์สินดังกล่าวทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง

มาตรการหรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนิน งาน	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
มาตรการช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง ควรมีการปรับปรุงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบให้มากยิ่งขึ้น	1.จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานให้ประชาชน ทราบหลากหลายช่องทาง และเป็น ปัจจุบันมีความชัดเจน รวดเร็ว 2.มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบในการ สื่อสารกับผู้มาติดต่อโดยตรงอย่าง ชัดเจน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงานใน สังกัดองค์การ บริหารส่วน ตำบลกรงปินัง
กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ขององค์การบริหารส่วนตำบล กรงปินังในการป้องกันการทุจริต	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด การแก้ไข ปัญหาการทุจริต ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ควรดำเนินการ ปรับปรุงและกำหนดมาตรการใน การแก้ไขการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่ง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	1.ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เน้นสร้างวัฒนธรรมที่โปร่งใส ไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล กรงปินัง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์การที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด

มาตรการหรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนิน งาน	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมการพัฒนาการให้บริการ ประชาชน	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ คุณภาพการดำเนินงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง ควรมีการปรับปรุงการให้บริการ โดยเน้นย้ำให้บุคลากรทุกคน ปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ตาม คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้มีระดับ คะแนนที่ดียิ่งขึ้น	๑. พัฒนาระบบการให้บริการผ่าน ระบบ E-Service ๒.จัดทำคู่มือขั้นตอน พร้อมผังการ ให้บริการของแต่ละส่วนงานอย่าง ชัดเจน ๓.จัดทำสำรวจแบบประเมินความพึง พอใจการให้บริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกกอง
โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. และพนักงานส่วนตำบล	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลกรงปินังได้คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๕๘ คะแนน รักษาระดับ คะแนนและเน้นย้ำให้บุคลากรทุก คนปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย เพื่อให้ ผลคะแนนดีขึ้น	๑.จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากร เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมของ หน่วยงาน ๒.เน้นย้ำให้บุคลากรถือปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด

มาตรการหรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนิน งาน	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
มาตรการการยกระดับการ เปิดเผยข้อมูล	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด การ เปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลกรงปินัง ควรรการ ปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลของ หน่วยงานให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย อีกทั้งต้องมีการอัปเดตข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	๑. ปรับปรุงรูปแบบบนหน้าเว็บไซต์ของ หน่วยงานเป็นหมวดหมู่ เพื่อความ สะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ๒. ตรวจสอบข้อมูลที่เปิดเผยว่าสามารถ เข้าถึงได้ทุกลิงค์ ๓. อัปเดตข้อมูลเป็นปัจจุบันทันทีที่มี การเปลี่ยนแปลง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกกอง