



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำกรงปินัง
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดของ
องค์การบริหารส่วนตำบลลำกรงปินัง

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลำกรงปินัง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงาน ในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลลำกรงปินัง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

- ๑.มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่นด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๒.มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
- ๓.มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร และกรณีประสบภัยต่าง ๆ
- ๔.มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

- ๑.มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๓.มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
- ๔.มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายฮาซัน ลีลาตানা)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำกรงปินัง