โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต.และพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

****

๑.บันทึกหลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง เป็นส่วนราชการท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชน จำเป็นอย่างยิ่งที่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องมีหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน อันประกอบด้วย

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงาน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ต่างๆ ซึ่งปฏิบัติงานในส่วนราชการ โดยรณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก้กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการที่เกี่ยวเนื่องกับการใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแบบอย่างในฐานะข้าราชการและพนักงานของรัฐที่ดี ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างแนวคิดใหม่ในองค์กร

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาจิตใจและเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด

๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด

๒.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง

/๒.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึก. . .

๒.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรภายในองค์กร

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร	๔	คน
สมาชิกสภา	๙	คน
พนักงานส่วนตำบล	๑๕	คน
ลูกจ้างประจำ	๑	คน
พนักงานจ้าง	๑๐	คน
รวม	**๓๙**	**คน**

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ นำเสนอโครงการให้ผู้บริหารเห็นชอบ

๔.๒ ติดต่อประสานงานสถานที่ วิทยากร และผู้เกี่ยวข้องต่างๆ

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรม

๔.๔ ประเมินผลการฝึกอบรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมร้านอาหารไลลา ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต.และพนักงานส่วนตำบล งบประมาณ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามประมาณการแนบท้าย

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด

๘.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด

/๘.๓ เพื่อป้องกัน. . .

๘.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด

๘.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

๘.๕ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรภายในองค์กร

๙. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาววัญณภา สุพรรณพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวฮุสนา แลฮา)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

เห็นควรอนุมัติ

.....

ลงชื่อ.....

(นายสะอารอนิง เซ็งมิง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายฮาซัน ลีลาตานา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. และพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

****

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายฮาซัน	ลีลาตานา	นายก อบต.	
๒	นายมะรอซาลี	สะอะ	เลขานุการนายก อบต.	
๓	นายแวสือแม	มะมิง	รองนายก อบต.	
๔	นายมากือรี	เลาะยะผา	รองนายก อบต.	
๕	นายอาแซ	เปาะซา	ประธานสภา อบต.	
๖	นายซาอุดี	สาเต๊าะ	รองประธานสภา อบต.	
๗	นายมูสตอพา	สุหลง	ส.อบต. ม.๑	
๘	นายอาหะมะ	อะจารู	ส.อบต. ม.๒	
๙	นายมะรอซาลี	เลาะมะ	ส.อบต. ม.๓	
๑๐	นายดอรอนี	เจ๊ะเน๊าะ	ส.อบต. ม.๔	
๑๑	นายมูสตอพา	ยะยือริ	ส.อบต. ม.๖	
๑๒	นายสามะแอ	กาเจ	ส.อบต. ม.๘	
๑๓	นายมะซูลดี	เจ๊ะโซะ	ส.อบต. ม.๙	
๑๔	นายสะอารอนิง	เซ็งมิง	รองปลัด อบต. /ต้น	
๑๕	นางสาวฮุสนา	แลฮา	หัวหน้าสำนักปลัด	
๑๖	ส.ต.ต.มะดิง	อิสมิง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน /ชก.	
๑๗	นางสาวขวัญณภา	สุพรรณพงษ์	นักทรัพยากรบุคคล/ชก.	
๑๘	นายรุกมาน	สามะ	นิติกร/ชก.	
๑๙	นางสาวมารียานา	มะนอ	นักวิชาการสาธารณสุข/ปก.	
๒๐	นางยุวพร	แนสะ	นักวิชาการพัสดุ/ชก.	
๒๑	ว่าที่ร.ต.หญิง กุลนิตา	ชุมแสง	เจ้าพนักงานพัสดุ/ปง.	
๒๒	นางซานีรัล	อาลีมามะ	เจ้าพนักงานการเงินฯ/ปง.	
๒๓	นายฮาเซม	ละมา	ผู้อำนวยการกองช่าง /ต้น	

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม
ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. และพนักงานส่วนตำบล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

****

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๔	นายรังสิต	อาบูวะ	นายช่างไฟฟ้า/ปง.	
๒๕	นายสุกรัน	อุชะมิ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม /ต้น	
๒๖	นางสาวนุชรีย์	สกุลหลง	นักพัฒนาชุมชน/ชก.	
๒๗	นางสาวพาอีสะ	มามุ	นักวิชาการศึกษา/ชก.	
๒๘	นางสาววันทนีย์	ยามาลี	เจ้าพนักงานธุรการ/ปง.	
๒๙	นางสาวิตรี	จันทร์สุวรรณรัตน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๓๐	นางสูฮายนี	เจ๊ะปูเต๊ะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๑	นายรุสดี	วานิ	พนักงานขับรถยนต์	
๓๒	นายมาหะมุ	สาเมาะแม	พนักงานขับรถยนต์	
๓๓	นายอับดุลลาเต๊ะ	ยามา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๔	นายอิบรอเฮง	มะลาเฮง	นักการ	
๓๕	นายมะรอสือลี	สาเมาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๓๖	นางสาวรอสือเมาะ	หะมิดุง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๓๗	นายรอกือมัน	โต๊ะโด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๓๘	นางสาวนาปีเซาะ	มูนอมานิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๙	นายมานะ	โต๊ะโด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง
ที่ ๓๕ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต.และพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง จะดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต.และพนักงานส่วนตำบล ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทุกคน เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆเพื่อปฏิบัติงานรับผิดชอบโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต.และพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินังทุกท่าน	รองประธานกรรมการ
๑.๓ เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง	กรรมการ
๑.๔ สมาชิกสภา อบต. ทุกท่าน	กรรมการ
๑.๕ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่

- กำกับดูแล อำนวยความสะดวก แนะนำ ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ของคณะกรรมการในฝ่ายอื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยคล่องตัว และบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายสะอารอนิง เซ็งมิง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวฮุสนา แลฮา	หัวหน้าสำนักปลัด	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นายรุกมาน สามะ	นิติกร	กรรมการ
๒.๔ นางสาวขวัญณภา สุพรรณพงษ์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ

มีหน้าที่

- ดำเนินการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ พนักงาน เพื่อชี้แจงและวางแผนการดำเนินงาน
- จัดทำเอกสาร คำสั่ง กำหนดการ ติดต่อประสานเชิญวิทยากรและ ผู้เข้าร่วมโครงการ
- ติดต่อประสานสถานที่ฝึกอบรม และอำนวยความสะดวกให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ

/ ๓. คณะกรรมการ. . .

๓. คณะกรรมการฝ่ายพัสดุและการเงิน ประกอบด้วย

๓.๑ นางยุวพร	แนสะ	นักวิชาการพัสดุ	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาวชานีรัล	อาลีมามะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๓.๓ ว่าที่ ร.ต.หญิง กุลนิตา	ชุมแสง	เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
๓.๔ นางสาวิตรี	จันทร์สุวรรณรัตน์	เจ้าพนักงานการเงินฯ	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่

- อำนวยความสะดวกในการจัดซื้อ จัดจ้าง และสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินโครงการ ตลอดจนอำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการและควบคุมการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๔. คณะกรรมการฝ่ายรับลงทะเบียน ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวขวัญณภา	สุพรรณพงษ์	นักทรัพยากรบุคคล	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาวมารียานา	มะนอ	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๓.๓ นางสาวชานีรัล	อาลีมามะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๓.๔ ว่าที่ ร.ต.หญิง กุลนิตา	ชุมแสง	เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
๓.๕ นางสูฮายนี	เจ๊ะปูเต๊ะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่

- อำนวยความสะดวกให้ผู้เข้าร่วมโครงการ
- รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามความหมาะสมหรือที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม

๕. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลโครงการ ประกอบด้วย

๔.๑ นางสาวฮุสนา	แลฮา	หัวหน้าสำนักปลัด	ประธานกรรมการ
๔.๒ นายฮาเซม	ละสูสามา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔.๓ นายสุกรัน	อุชะมิ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๔.๔ นางสาวนุชรีย์	สกุลหลง	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๔.๕ นางสาวพาอีสะ	มามุ	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๔.๖ นายรังสิต	อาบูวะ	นายช่างไฟฟ้า	กรรมการ
๔.๗ นางสูฮายนี	เจ๊ะปูเต๊ะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๔.๘ นางสาวขวัญณภา	สุพรรณพงษ์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่

- ติดต่อจัดทำป้ายโครงการ จัดสถานที่ในวันฝึกอบรม
- บันทึกภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการฯ
- ดูแลอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ ให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตลอดระยะเวลาที่ดำเนินการ
- งานแจกแบบตอบรับและสรุปผลรายงานความพึงพอใจของโครงการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสมหรือที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม

/ทั้งนี้. . .

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการทุกฝ่าย ได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ในส่วนที่รับมอบหมาย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้รายงานต่อคณะกรรมการอำนวยการทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายฮาซัน ลีลาตานา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง

รูปภาพประกอบ

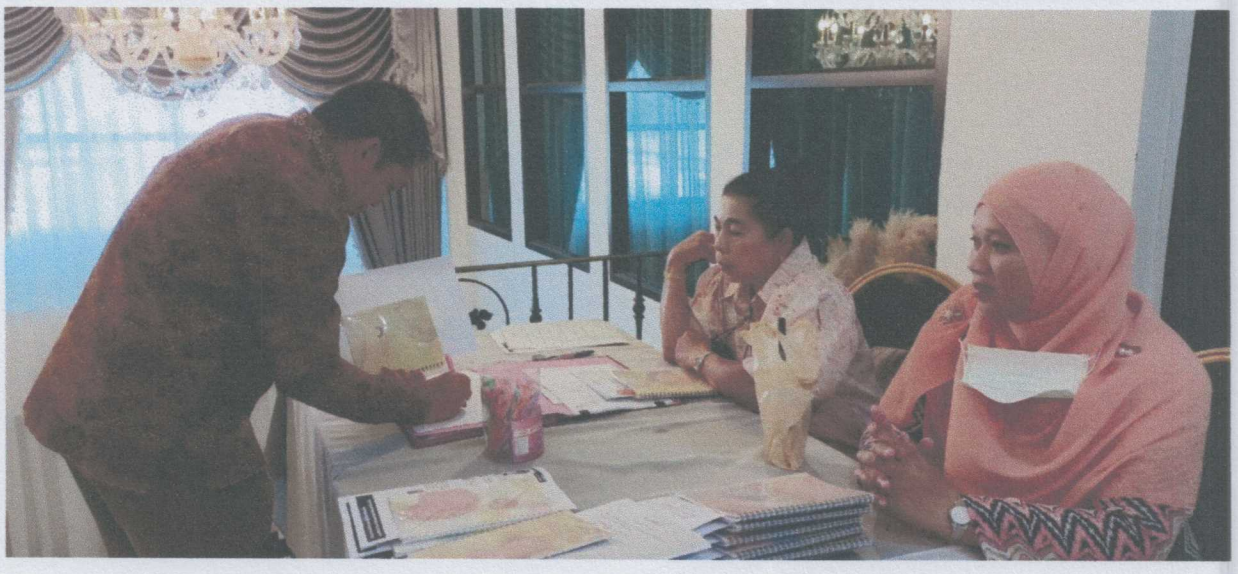
โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๖












สมาชิก อบต.และพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ 2568






โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร
สมาชิก อบต.และพนักงานส่วนตำบล


สมาชิก อบต.และพนักงานส่วนตำบล




โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร
สมาชิก อบต.และพนักงานส่วนตำบล





โครงการ อบต. พบผู้นำศาสนาและประชาชนช่วงเดือนรอมฎอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

****

๑. **ชื่อโครงการ** โครงการ อบต.พบผู้นำศาสนาและประชาชนช่วงเดือนรอมฎอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. **หลักการและเหตุผล**

เดือนรอมฎอนเป็นเดือนที่ศาสนาอิสลามได้กำหนดบทบัญญัติให้มุสลิมทุกคนที่บรรลุนิติภาวะทั้งชายและหญิง "ถือศีลอด" ซึ่งมุสลิมจะต้อง งดอาหาร เครื่องดื่ม ตลอดจนระงับยับยั้ง การควบคุม ตนเองจากการกระทำความชั่ว ยับยั้ง สิ่งต่างๆที่เกิดจากอารมณ์ใฝ่ต่ำ ละเว้นจากการประพฤติชั่วทั้งโดยลับและเปิดเผย และเดือนรอมฎอน ยังนับเป็นเดือนอันประเสริฐยิ่งสำหรับมุสลิมในรอบปี เนื่องจากเป็นเดือนที่ส่งเสริมให้ผู้ศรัทธาได้ปฏิบัติศาสนกิจและประกอบคุณงามความดีให้มากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง มีพื้นที่หมู่บ้านในเขตความรับผิดชอบทั้งสิ้น ๙ หมู่บ้าน ประชาชนร้อยละ ๑๐๐ นับถือศาสนาอิสลาม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจและหน้าที่ในการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวดที่ ๒ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ (๕) ส่งเสริม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ดังนั้น อบต.กรงปินัง จึงได้จัดโครงการ อบต. พบผู้นำศาสนาและประชาชนช่วงเดือนรอมฎอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๓. **วัตถุประสงค์**

(๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาของประชาชนในพื้นที่ตำบลกรงปินัง อันเป็นการสร้างคุณงามความดี และรักษาวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดีงามให้คงไว้สืบไป

(๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในการถือศีลอดในเดือนรอมฎอนมากยิ่งขึ้น

(๓) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านศาสนา และหลักปฏิบัติที่ถูกต้องในช่วงเดือนรอมฎอน

(๔) เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีของคนในชุมชน

(๕) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับผู้นำศาสนาและประชาชนของตำบลกรงปินัง

๔. **เป้าหมาย**

(๑) **ด้านปริมาณ**

ประชาชนในเขตตำบลกรงปินัง จำนวน ๑,๔๐๐ คน

(๒) **ด้านคุณภาพ**

ประชาชนได้ร่วมกันทำนุบำรุงรักษาศาสนาที่ตนเองนับถือ

สำเนาถูกต้อง

(นางวันหนีย์ ยามาสี)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

/๕. วิธีดำเนินการ...

ความเห็น ปลัด อบต.....เห็นควรอนุมัติ.....

(ลงชื่อ)

(นายฮาเซม ละสูสามา)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง

คำสั่ง นายก อบต. ☑ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เหตุผล.....

(ลงชื่อ)

(นายฮาซัน ลีลาตานา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง

สำเนาถูกต้อง

(นางรัตนีย์ ยามาลี)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง
ที่ ๖๕/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ อบต. พบผู้นำศาสนาและประชาชนช่วงเดือนรอมฎอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง จะดำเนินการโครงการอบต. พบผู้นำศาสนาและประชาชนช่วงเดือนรอมฎอนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฮ.ศ.๑๔๔๔) ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม – ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ.มัสยิดในเขตตำบลกรงปินังจำนวน ๑๒ แห่ง ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาของประชาชนในพื้นที่ตำบลกรงปินัง อันเป็นการสร้างคุณงามความดี และรักษาวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดีงามและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับผู้นำศาสนาและประชาชนของตำบลกรงปินัง

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการอบต. พบผู้นำศาสนาและประชาชนช่วงเดือนรอมฎอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ

๑.	นายฮาซัน	ลีลาตานา	นายก อบต.	ประธานกรรมการ
๒.	นายแวสือแม	มะมิง	รองนายก อบต.	กรรมการ
๓.	นายมากือรี	เลาะยะผา	รองนายก อบต.	กรรมการ
๔.	นายมะรอสาลี	สะอะ	เลขาฯ นายก อบต.	กรรมการ
๕.	นายสะอารอนิง	เซ็งมิง	รองปลัด อบต.	กรรมการ
๖.	นายสุกรัน	อุชะมิ	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) วินิจฉัยสั่งการ และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการดำเนินงานโครงการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒) ช่วยเหลือฝ่ายอื่นๆเพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

๒. ฝ่ายประสานงาน ประกอบด้วย

๑.	นายอาแซ	เปาะซา	ประธานสภา อบต.	ประธานกรรมการ
๒.	นายมุสตอพา	สุหลง	ส.อบต. หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๓.	นายอาหะมะ	อะจารู	ส.อบต. หมู่ที่ ๒	กรรมการ
๔.	นายมะรอซาลี	เลาะมะ	ส.อบต. หมู่ที่ ๓	กรรมการ
๕.	นายดอรอนี	เจ๊ะเน๊าะ	ส.อบต. หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๖.	นายซาอุดี	สาเต๊าะ	ส.อบต. หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๗.	นายมุสตอพา	ยะยือริ	ส.อบต. หมู่ที่ ๖	กรรมการ
๘.	นายสามะแอ	กาเจ	ส.อบต. หมู่ที่ ๘	กรรมการ
๙.	นายมะซูลดี	เจ๊ะโซ๊ะ	ส.อบต. หมู่ที่ ๙	กรรมการ
๙.	นายมานะ	โต๊ะโด	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและเลขานุการ

สำเนาถูกต้อง

(นางวันทนีย์ ยามาลี)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

มีหน้าที่

๑) ประสานงานและประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง
๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๓. **ฝ่ายการเงินและพัสดุ** ประกอบด้วย

๑. นางสาวฮุสนา แลฮา	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	ประธานกรรมการ
๒. นางยุวพร แนสะ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิงกุลนิตา ชุมแสง	เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
๔. นางสาวิตรี จันทร์สุวรรณรัตน์	เจ้าพนักงานการเงิน	กรรมการ
๕. นางสาวซานีรัล อาลีมาะ	เจ้าพนักงานการเงินฯ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ
๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินตามโครงการ
๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๔. **ฝ่ายสวัสดิการและอำนวยความสะดวก** ประกอบด้วย

๑. นายสุกรัน อุชะมิ	ผอ.สวัสดิการสังคม รก.ผอ.กองการศึกษาฯ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวฮุสนา แลฮา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. นางสาวสูฮายนี สแลแม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๔. นายมานะ โต๊ะโด	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๕. สมาชิกสภา อบต. ม.๑-๙		กรรมการ
๖. สมาชิก อปพร อบต.กรงปินัง		กรรมการ
๗. นางสาวพาอีสะ มามุ	นักวิชาการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) อำนวยความสะดวกต่างๆในการดำเนินโครงการ
๒) ดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยของการจัดกิจกรรม
๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

สำเนาถูกต้อง

(นางวันหนีย์ ยามาลี)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๕. **ฝ่ายบันทึกภาพ/วิดีโอ** ประกอบด้วย

๑. นายอับดุลลาเต๊ะ ยามา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ประธานกรรมการ
๒. นายอับดุลกอวี ดือเระ	ช่างเขียนแบบ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) ดำเนินการบันทึกภาพ/วิดีโอ การจัดกิจกรรมแต่ละกิจกรรมตามโครงการฯ
๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๖. **ฝ่ายเลขานุการและประเมินผล** ประกอบด้วย

๑. นางสาวพาอีสะ	มามุ	นักวิชาการศึกษา	ประธานกรรมการ
๒. นางวันทนีย์	ยามาลี	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๓ นายมานะ	โต๊ะโด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการพิมพ์ และขออนุมัติโครงการ

๑) ดำเนินการประเมินผลการดำเนินโครงการ

๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

ให้คณะกรรมการดำเนินงานโครงการให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้คณะกรรมการอำนวยการและประธานกรรมการแต่ละฝ่าย พิจารณาถึงความสะดวก ความเหมาะสม ความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน หากพบปัญหา ให้รายงานต่อคณะกรรมการฝ่ายอำนวยการทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาให้บรรลุผลและสำเร็จตามเป้าหมายโครงการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายฮาซัน ลีลาตานา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง

สำเนาถูกต้อง

(นางวันทนีย์ ยามาลี)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผนวก ข

กำหนดการ

โครงการ อบต.พบผู้นำศาสนาและประชาชนช่วงเดือนรอมฎอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม ถึง ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ณ.มัสยิดในเขตตำบลกรงปินัง หมู่ที่ ๑-๙ จำนวน ๑๒ แห่ง

เวลา ๑๗.๐๐ – ๑๗.๓๐ น.	รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ
เวลา ๑๗.๓๐ – ๑๘.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการ โดย ตัวแทนคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง - ผู้บริหาร สมาชิก อบต.พบปะผู้นำศาสนา และประชาชนในพื้นที่
เวลา ๑๘.๓๐ – ๑๙.๐๐ น.	- ละศีลอด(เปิดปอซอ) และละหมาดมัฆริบร่วมกัน
เวลา ๑๙.๐๐ – ๒๐.๓๐ น.	- อบรมให้ความรู้ ในหัวข้อ “ความประเสริฐของเดือนรอมฎอนและการถือศีลอด การปฏิบัติตนตามแบบอย่างศาสดามูฮัมหมัด ” โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
เวลา ๒๐.๓๐– ๒๑.๓๐ น.	- ละหมาดอีชา ละหมาดตะรอเวียะฮฺ - รับประทานอาหารว่าง - เสร็จสิ้นโครงการ

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

สำเนาถูกต้อง

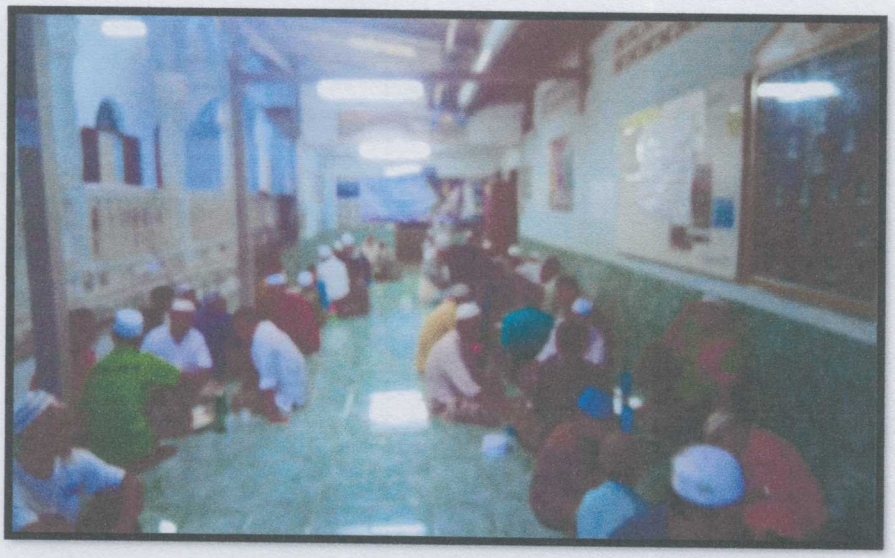
(นางวันทนีย์ ชาลาลี)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

โครงการ อบต.พบผู้นำศาสนาและประชาชนในช่วงเดือนรอมฎอน ประจำปี ๒๕๖๖

มัสยิดบาโงสาเร็ง ม.๑ ตำบลกรงปินัง







โครงการ อบต.พบผู้นำศาสนาและประชาชนในเดือนรอมฎอน ประปี ๒๕๖๖

มัสยิดยันนาตุลมะวา หมู่ที่ ๒ ตำบลกรงปินัง







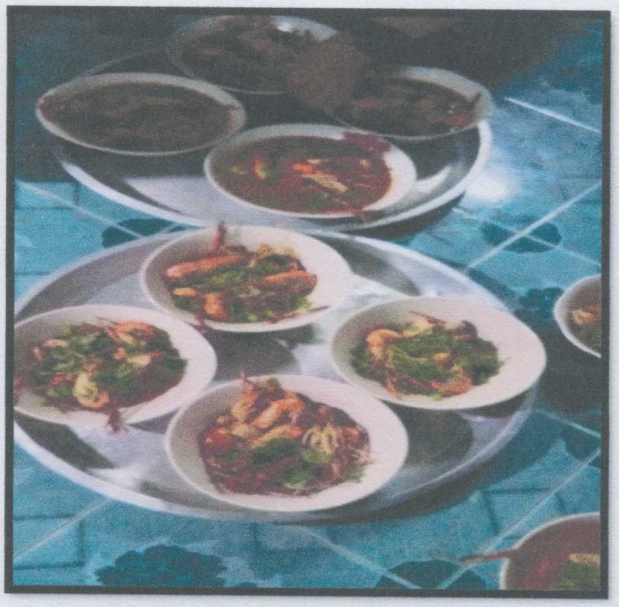


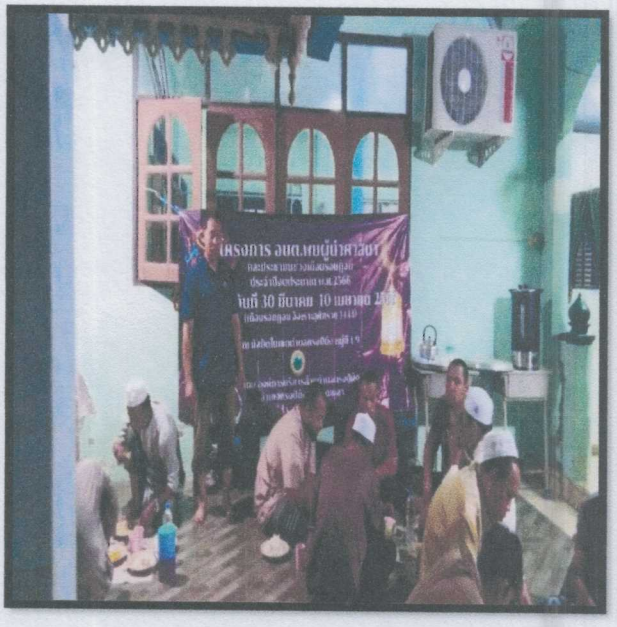


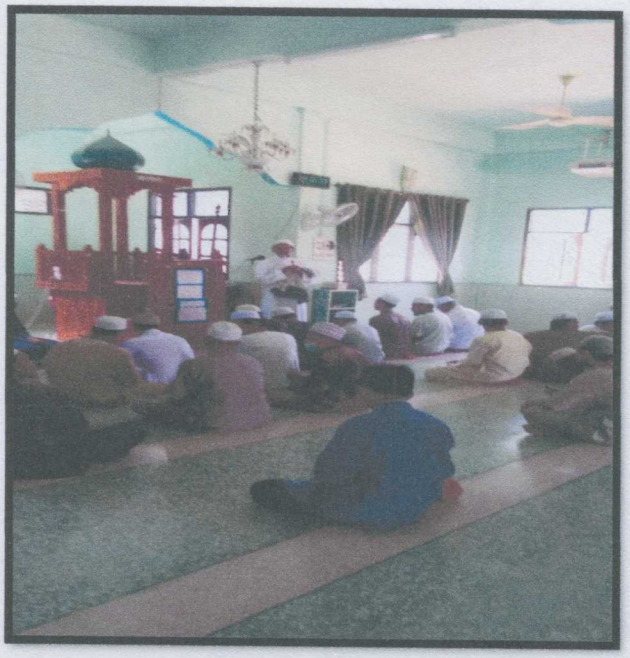


โครงการ อบต.พบผู้นำศาสนาและประชาชนในเดือนรอมฎอน

มัสยิดยาอัลดะวุลอิสลามียะห์ (ปาดังสะโต) หมู่ที่ ๓ ตำบลกรงปินัง



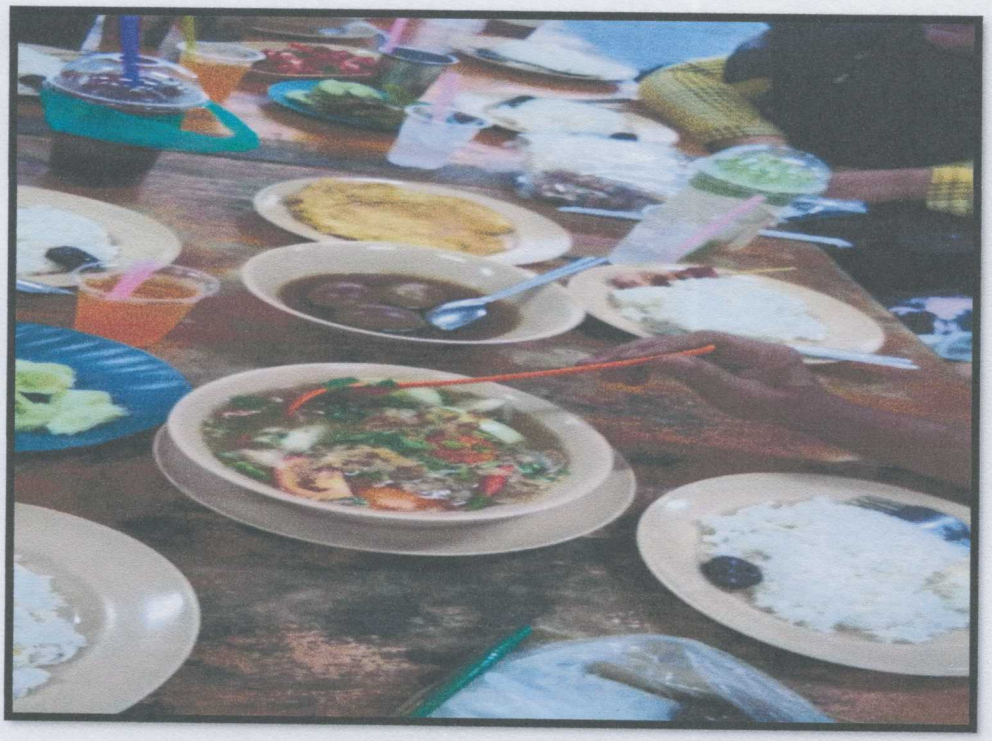






โครงการ อบต.พบผู้นำศาสนาและประชาชนในเดือนรอมฎอน

มัสยิดยามีอาตุลอิสลามียะห์ (บังโฆลกูโบร์) หมู่ที่ ๓ ตำบลกรงปินัง





มัสมิตพามีผาตุลซานีมะท์ ง.๔





















โครงการ อบต.พบผู้นำศาสนาและประชาชนในเดือนรอมฎอน ประจำปี ๒๕๖๖

มัสยิดนูรูลเตาเฟก หมู่ที่ ๕ ตำบลกรงปินัง

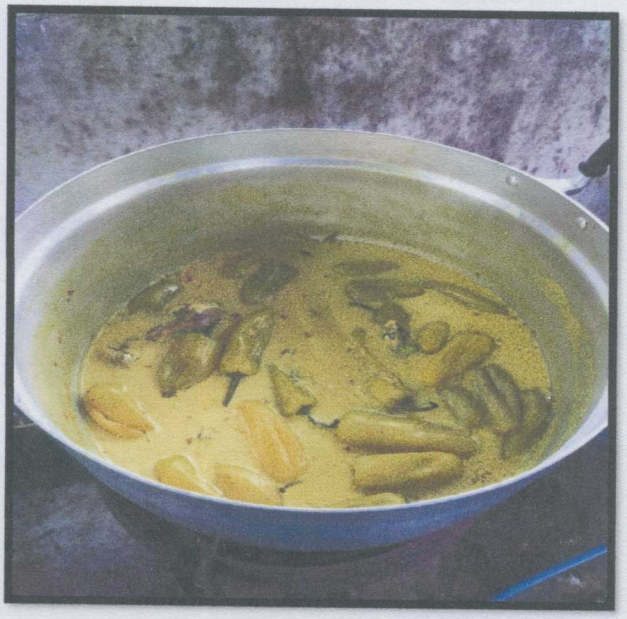










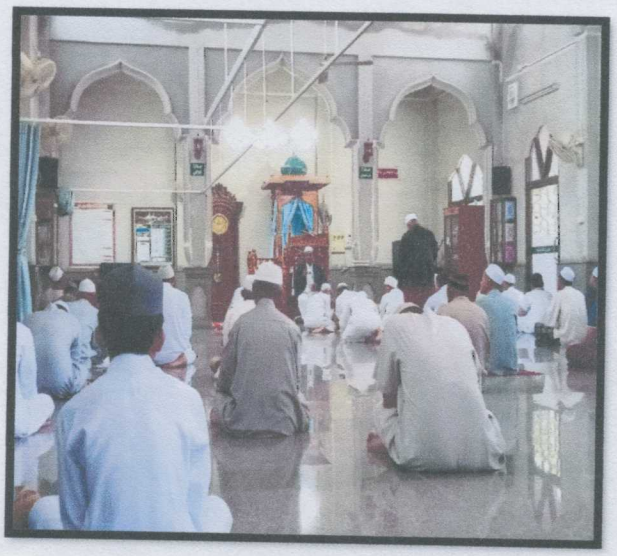


โครงการ อบต.พบผู้นำศาสนาและประชาชนในเดือนรอมฎอน ประปี ๒๕๖๖

มัสยิดอีบาดุรเราะห์มาน (บาสาเวง) หมู่ที่ ๖ ตำบล กรงปินัง











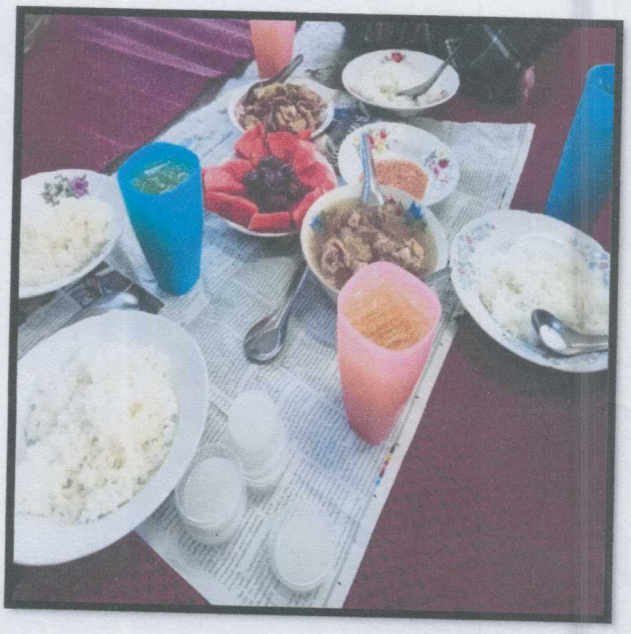
โครงการ อบต.พบผู้นำศาสนาและประชาชนในเดือนรอมฎอน ประปี ๒๕๖๖

มัสยิดฮาบีบิรรอห์มาน (บองอ) หมู่ที่ ๖ ตำบล กรงปินัง



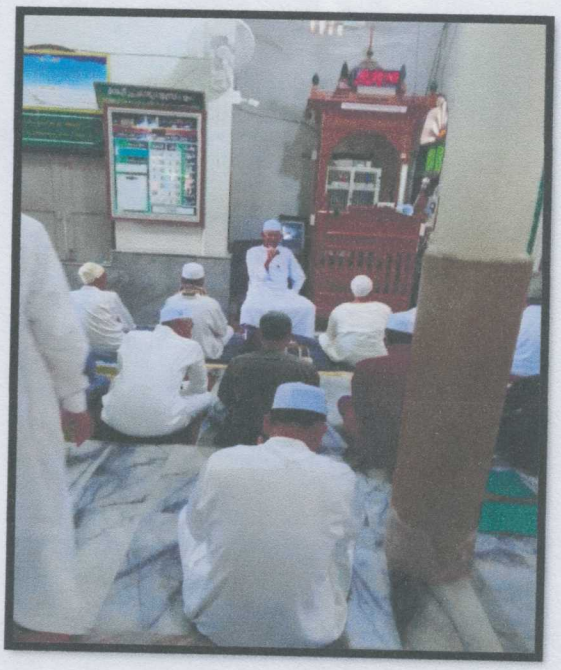




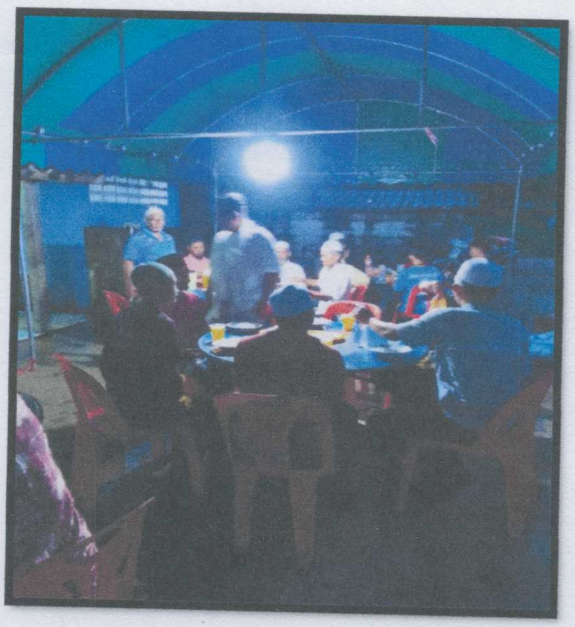


โครงการ อบต.พบผู้นำศาสนาและประชาชนในเดือนรอมฎอน

มัสยิดยามีอาตุลยันนะห์ หมู่ที่ ๗ ตำบลกรงปินัง

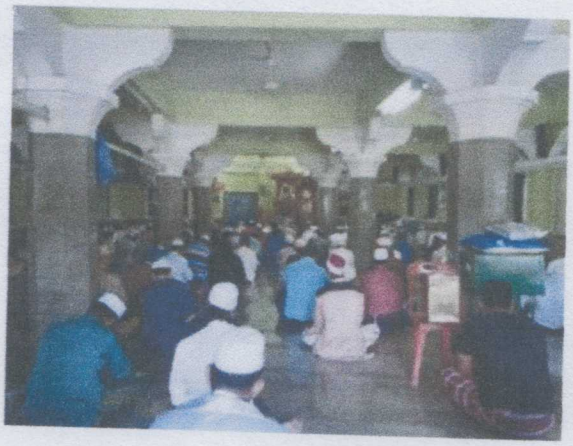








มัสยิดบาแมะ ม.๔ ต.ทรงปินัง



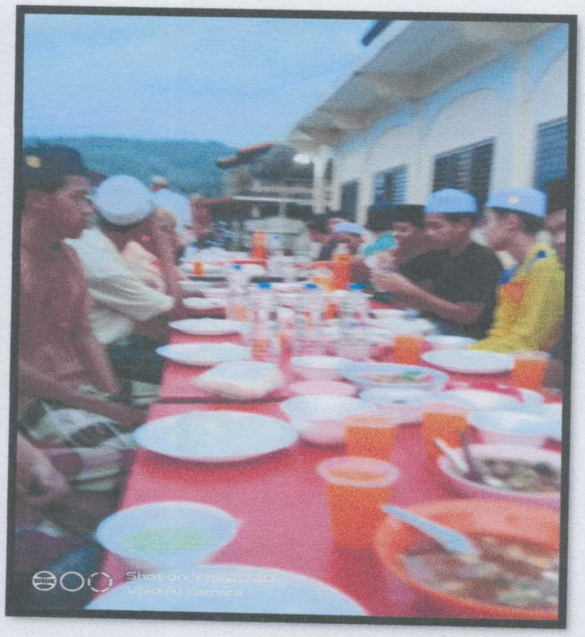





โครงการ อบต.พบผู้นำศาสนาและประชาชนในเดือนรอมฎอน ประจำปี ๒๕๖๖

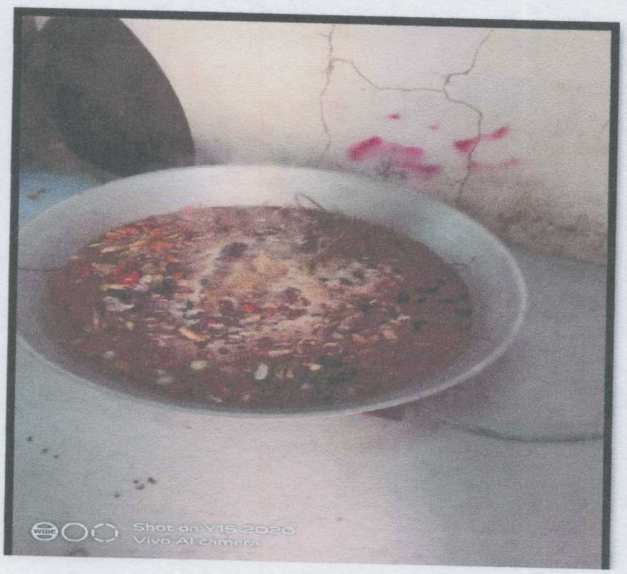
มัสยิดนูรุลมาดีนะห์ หมู่ที่ ๙ ตำบลกรงปินัง











โครงการ อบต.พบผู้นำศาสนาและประชาชนในเดือนรอมฎอน ประจำปี ๒๕๖๖

มัสยิดเราฎอตุลยันนะห์ หมู่ที่ ๙ ตำบลกรงปินัง









ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน มุ่งนำองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง
มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

****

องค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้และพร้อมรับผิดชอบในการชอบในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นในการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส โดยจะดำเนินการดังนี้

๑.ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมให้บุคคลปฏิบัติงานตามที่กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับกำหนด

๒.ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรมและยึดมั่นในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลยภาพในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในองค์การขององค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินังตระหนักถึงผลร้าย ภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินังและประเทศชาติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๓.ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรขององค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินังเกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อพลวัตรของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

๕.มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรและจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและพร้อมแสดงความรับผิด หากการปฏิบัติงานขององค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินังส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๖.ให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายฮาซัน ลีลาตานา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

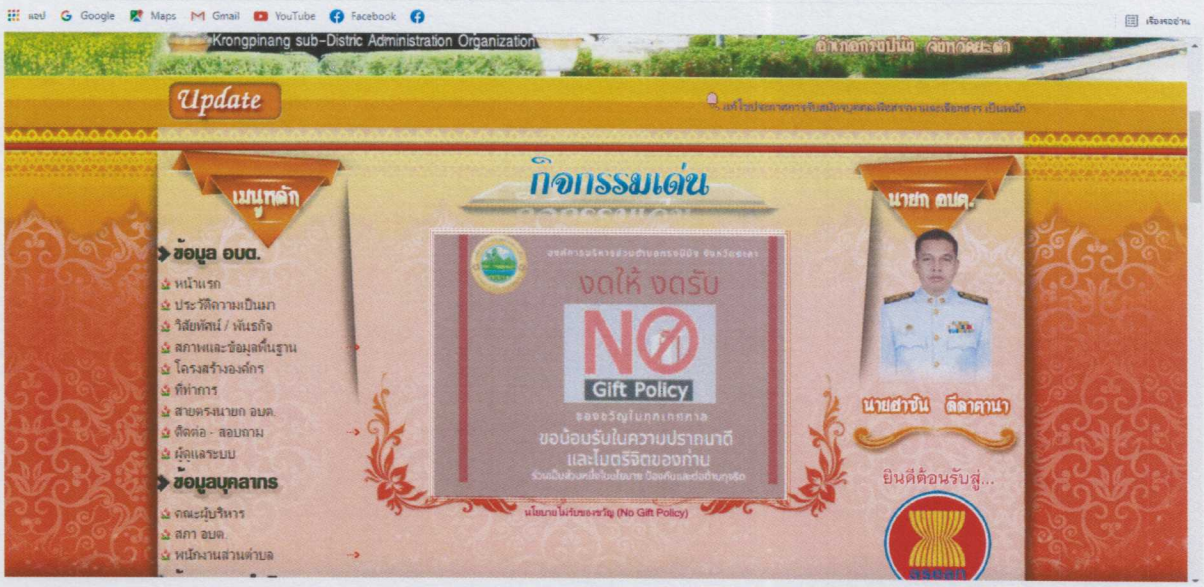
วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ นายฮาซัน ลีลาตานา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง เป็นประธานการประชุมผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประเด็น ๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคคลปฏิบัติงานตามที่กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับกำหนด ๒.ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรมและยึดมั่นในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลยภาพในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในองค์การขององค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินังตระหนักถึงผลร้าย ภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินังและประเทศชาติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน ๓.ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรขององค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินังเกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ๔.มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อพลวัตรของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ๕.มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรและจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและพร้อมแสดงความรับผิด หากการปฏิบัติงานขององค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินังส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม ๖.ให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

ในการนี้ นายฮาซัน ลีลาตานา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง ระบุว่า การประชุมครั้งนี้หวังว่าจะเป็นการช่วยยกระดับ ปรับปรุง พัฒนา ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง ลดความเสี่ยงการทุจริต/พัฒนาปรับปรุงผลการประเมิน ITA มีการจัดการทุจริตประพฤติมิชอบดียิ่งขึ้น และช่วยยกระดับการบริหารจัดการดียิ่งขึ้นให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป

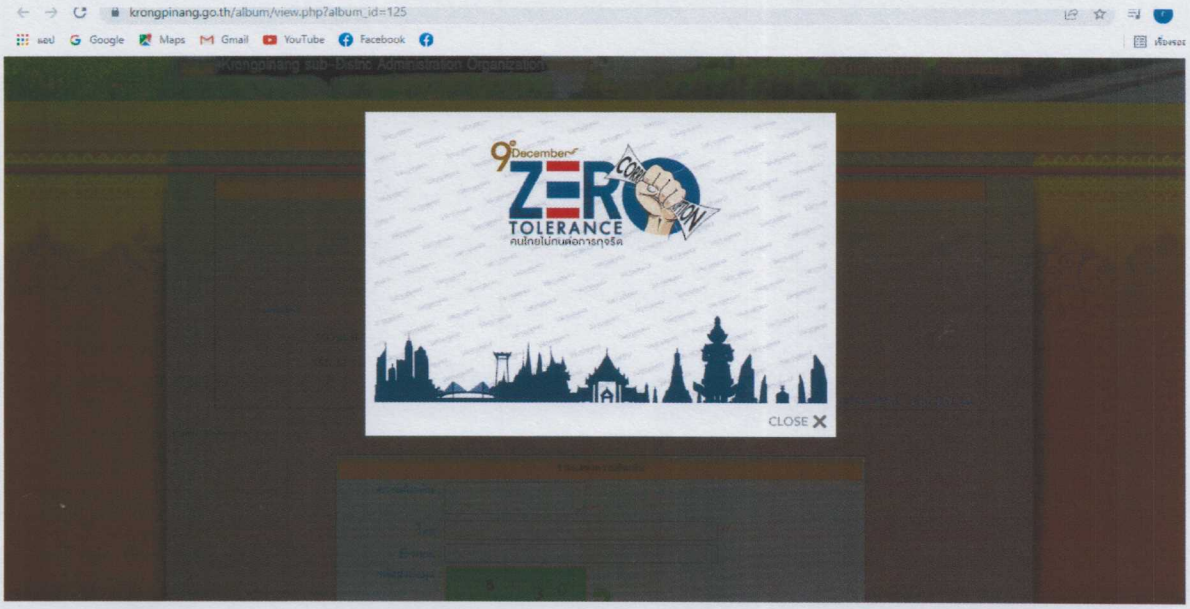







Krongpinang sub-Distric Administration Organization
Update
เมนูหลัก
ข้อมูล อบต.
หน้าแรก
ประวัติความเป็นมา
วิสัยทัศน์ / พันธกิจ
สภาพและข้อมูลพื้นฐาน
โครงสร้างองค์กร
ที่ทำการ
สายตรงนายก อบต.
ติดต่อ - สอบถาม
ผู้ดูแลระบบ
ข้อมูลบุคลากร
คณะผู้บริหาร
สภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล
กิจกรรมเด่น
งดให้ งดรับ
NO
Gift Policy
ขอน้อมรับในความปรารถนาดี
และไมตรีจิตของท่าน
นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
นายก อบต.
นายชำนิ ดีดาตานา
ยินดีต้อนรับสู่...


krongpinang.go.th/index.php
Google Maps Gmail YouTube Facebook
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านเพื่อเอาชนะยาเสพติด
รายงานติดตามประเมินผลแผน
ศูนย์ข้อมูลทางราชการ
แผนอัตรากำลัง
ผลปฏิบัติงาน
ระเบียบการรับบริการต่างๆ
รายงานการประชุมสภา
หลักประกันสุขภาพ(สปสช.)
องค์กรแห่งการเรียนรู้
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
E-Service
นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
การขับเคลื่อนจริยธรรม
การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Privacy Policy
ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง
"No"
Gift Policy
"งดให้ งดรับ"
งดการให้/การรับกระเช้าหรือของขวัญหรือสิ่งตอบแทนรูปแบบใดๆ
แก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างในทุกเทศกาล
เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต
นายฮาซัน ลือาดนา
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT
EIT


krongpinang.go.th/album/view.php?album_id=125
Google Maps Gmail YouTube Facebook
9 December
ZERO
TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต
CORRUPTION
CLOSE


รูปภาพ
ดูรูปภาพทั้งหมด
ZERO
TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต
CORRUPTION
9 ธันวาคม
วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล
Mang Al Looqman และ อีก 1 คน