

รายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินการของโครงการ	งบประมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตามข้อบัญญัติ	ที่ใช้จริง	ดำเนินโครงการ		
โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	- กลุ่มเป้าหมาย 50 คน เข้ารับการอบรมตาม	50,000	21,190	17 กุมภาพันธ์ 2566	- ระยะเวลาการอบรม	- เสนอให้จัดอบรมมากกว่า 1 วัน
ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต.และ	โครงการ จำนวน 49 คน อีก 1 คน ติดไปราชการ			(1 วัน)	เพียง 1 วัน น้อยเกินไป	เนื่องจากมีระเบียบต่างๆ อีกมาก
พนักงานส่วนตำบล	เลยทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้					ที่ต้องเรียนรู้ แต่ระยะเวลาไม่
	โดยโครงการดังกล่าว มุ่งเน้นหลักคุณธรรม					เพียงพอ
	และจริยธรรมให้แก่บุคลากร สมาชิก ผู้บริหาร					
	เนื่องจาก อบต.ทรงปิ่นัง ทำงานรับใช้ประชาชน					
	และเป็นหน่วยงานใกล้ชิดกับประชาชนที่มาติดต่อ					
	ราชการ ทำให้อันดับแรก บุคลากรของหน่วยงาน					
	จำเป็นต้องมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานเสียก่อน					
	รวมทั้งมีการสอดแทรกระเบียบปฏิบัติ หนังสือ-					
	สั่งการต่างๆ การปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย					
	ทำให้อบต.ทรงปิ่นัง สามารถดำเนินราชการได้					
	อย่างเป็นระเบียบ เรียบร้อย ถูกต้องตามกฎหมาย					

ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินการของโครงการ	งบประมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตามข้อบัญญัติ	ที่ใช้จริง	ดำเนินโครงการ		
โครงการฝึกอบรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล	- กลุ่มเป้าหมาย 51 คน เข้ารับการอบรมตามโครงการครบตามเป้าหมาย	350,000	242,209	อบรม 10 กรกฎาคม 2566	- สถานที่ดูงานที่มีรางวัล การันตีหรือมีระบบการจัดการภายในที่ดี มักจะ	- ต้องรับผิดชอบสถานที่ดูงาน ตั้งแต่เริ่มโครงการ เพื่อจะได้มี
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนา	- เดินทางไปศึกษาดูงาน จำนวน 33 คน			ดูงาน 12 - 15 กรกฎาคม	จัดกรภายในที่ดี มักจะ	เวลาในการให้ที่ดูงานยืดหยุ่น
ท้องถิ่นพร้อมศึกษาดูงาน	- โครงการดังกล่าวจัดทำขึ้นเพื่อเสริมสร้าง				ไม่มีคิวว่าง หรือไม่สะดวก	ในเรื่องวัน เวลา ได้
ประจำปีงบประมาณ 2566	บุคลากรของ อบต.กรงปินัง ให้มีหมีทัศนคติ			2566	ในการรับคณะศึกษา	
	วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งมั่น			(3 วัน)	ดูงาน	
	และเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ					
	ในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักการบริหาร					
	กิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญา และการอยู่					
	ร่วมกันของชุมชน และเพื่อให้มีการบรรยายเกี่ยว-					
	กับระเบียบ หนังสือสั่งการต่างๆ ที่อปท.ต้องทำ					
	และต้องถือปฏิบัติ กฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ					
	- การเดินทางไปศึกษาดูงาน เพื่อให้สามารถนำ					
	แนวคิด แนวปฏิบัติของอปท.ที่ไปศึกษาดูงาน นำมา					
	ใช้กับ อบต.กรงปินัง					
	- เสริมสร้างเครือข่ายระหว่าง อปท.ด้วยกัน ทำให้					
	มีหน่วยงานที่สามารถติดต่อขอข้อมูลระหว่างกันได้					